

## ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2022/2024

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: SP002470/2023  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 22/03/2023  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR008381/2023  
NÚMERO DO PROCESSO: 10260.104644/2023-63  
DATA DO PROTOCOLO: 07/03/2023

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SIND TRABS COM MINERIOS DERIV PET E COMB DE SANTOS REG, CNPJ n. 68.016.823/0001-49, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ADILSON CARVALHO DE LIMA;

E

ULTRACARGO LOGISTICA S.A., CNPJ n. 14.688.220/0011-36, neste ato representado(a) por seu Outro, Sr(a). THAIS MARQUES FORTINO;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de março de 2022 a 29 de fevereiro de 2024 e a data-base da categoria em 01º de março.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **Trabalhadores no Comércio de Minérios, Derivados de Petróleo**, com abrangência territorial em **Barra do Turvo/SP, Bertioga/SP, Cajati/SP, Cananéia/SP, Cubatão/SP, Eldorado/SP, Guarujá/SP, Iguape/SP, Itanhaém/SP, Itariri/SP, Jacupiranga/SP, Juquiá/SP, Miracatu/SP, Mongaguá/SP, Parquera-Açu/SP, Pedro de Toledo/SP, Peruíbe/SP, Praia Grande/SP, Registro/SP, Santos/SP, São Vicente/SP e Sete Barras/SP.**

### Salários, Reajustes e Pagamento

#### Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/03/2022 a 28/02/2024**

Reajuste do piso no percentual de **16,75% (dezesseis vírgula setenta e cinco por cento)** sobre o piso salarial, a partir de 01º de março de 2022

Fica assegurado o piso salarial de **R\$ 1.668,03 (hum mil seiscentos e sessenta e oito reais e três centavos)** a partir de 01 de março de 2022 até 28 de fevereiro de 2023.

### Reajustes/Correções Salariais

## CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/03/2022 a 28/02/2023**

Fica estipulado entre as partes que, em 01 de março de 2022, a **Empresa** efetuará reajuste de 16,75% (dezesesseis vírgula setenta e cinco por cento) nos salários de até R\$7.000,00 (sete mil reais) dos **Empregados** e de 10,42% (dez vírgula quarenta e dois por cento) nos salários a partir de R\$ 7.000,01 (sete mil reais e um centavo), com as devidas integrações e todos os reflexos legais devidos.

Considerando a alteração da data base no presente acordo coletivo, a **Empresa** pagará ainda a todos os seus trabalhadores a diferença dos valores retroativos ao período de setembro/21 até fevereiro/22 no piso salarial, salários, prêmio brigada, cesta básica e cesta natalina devido em março de 2022, apurados pela aplicação do percentual de **10,42% (dez vírgula quarenta e dois por cento)** proporcionais aos meses trabalhados no referido

período, com as devidas integrações e todos os reflexos legais devidos, encargos e tributos legais, nos termos da lei.

§ 1º –O percentual contido no “caput” será aplicado sobre os valores salariais vigentes em fevereiro de 2022, de acordo com as ressalvas contidas neste acordo.

§ 2º – As antecipações concedidas espontaneamente pela **Empresa**, durante a vigência ou término do anterior instrumento normativo, poderão ser compensadas, exceto as decorrentes de promoção, equiparação salarial, transferências e aumentos reais convencionados formalmente.

§ 3º –Os reajustes contidos no “caput” serão devidos a todos os **Empregados** da categoria profissional, respeitando a faixa salarial acordada, mas independente de existência de salário normativo.

§ 4º – Aos **Empregados** admitidos após 28/02/2021 fica assegurado o reajuste proporcional aos meses de labor na **Empresa**, exceto para cargos com funções idênticas e diferença de tempo de serviços inferior a dois anos no mesmo cargo.

### Pagamento de Salário – Formas e Prazos

## CLÁUSULA QUINTA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO

A empresa fornecerá comprovantes formais dos pagamentos realizados com as verbas e os descontos efetuados, nos termos da legislação vigente.

A empresa se compromete a efetuar os pagamentos dos salários até o dia 30 (trinta) de cada mês, sob pena de multa de 2% (dois por cento), ao mês de atraso, em caso de inadimplência.

### Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo

## CLÁUSULA SEXTA - ALTERAÇÃO DATA BASE - VIGÊNCIAS

Altera-se a data base para 1º de março.

Em virtude da referida alteração e objetivando disciplinar as relações jurídicas advindas, as partes signatárias ajustam ainda por intermédio da presente cláusula que, sem qualquer limitação, todas as regras previstas no antigo acordo coletivo de trabalho (2020/2021), em direitos e obrigações, ficam aqui reiteradas, resguardadas e terão sua vigência e eficácia reconhecidas até 28/02/2022.

O presente Acordo Coletivo de Trabalho terá vigência para o período de 01º de março de 2022 até 29 de fevereiro de 2024, com data-base da categoria em 01º de março.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

#### **13º Salário**

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - ANTECIPAÇÃO DO 13º SALÁRIO**

O décimo terceiro salário será apurado considerando (i) a média das horas extras realizadas durante os 12 (doze) meses do ano de competência; e (ii) as médias dos adicionais habitualmente recebidos.

§ 1º - O **TEQUIMAR** concederá no gozo das férias adiantamento de 50% (cinquenta por cento) do valor do 13º salário, desde que solicitado pelo empregado.

#### **Adicional de Hora-Extra**

#### **CLÁUSULA OITAVA - INTEGRAÇÃO DAS HORAS EXTRAS NO DSR**

No cálculo do Descanso Semanal Remunerado (DSR) será considerada a média das horas extras prestadas, bem como, os adicionais habitualmente recebidos, exceto o Adicional por Tempo de Serviço (ATS).

#### **CLÁUSULA NONA - HORAS EXTRAS**

A Empresa remunerará as horas extras realizadas em dias normais com um acréscimo de:

(i) 80% (oitenta por cento); e

(ii) 100% (cem por cento) para horas realizadas em feriados e dias santificados oficiais, bem como domingos, exceto para os trabalhadores que se ativarem em horário fixo noturno, posto que, a jornada semanal começará sempre no Domingo, por solicitação dos próprios empregados.

§ 1º - Os empregados que laboram em turnos de revezamento receberão o adicional de hora extra de 100% (cem por cento), se houver convocação para o trabalho em suas folgas ou feriados oficiais.

§ 2º - O valor das horas apuradas será computado para efeito dos reflexos legais, tais como DSR, Férias, 13º Salário, FGTS e verbas rescisórias.

### **Adicional de Tempo de Serviço**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - DO PRÊMIO POR TEMPO DE SERVIÇO**

A Empresa garante o pagamento do Adicional por Tempo de Serviço (ATS) no percentual de 0,5% (zero vírgula cinco por cento) por ano de efetivo serviço prestado, limitado a 5% (cinco por cento), sendo base de cálculo o Salário Base do empregado acrescido do Adicional de Periculosidade, quando houver.

-§ 1º - O ATS não tem natureza salarial ou remuneratória, inclusive para fins de **equiparação**.

§ 2º - O ATS será devido no mês seguinte aquele em que o empregado completar 01 (um) ano de efetivo vínculo empregatício com o **TEQUIMAR**.

§ 3º - O ATS não será devido na forma proporcional, portanto, os empregados desligados, por exemplo, com período de labor inferior a 1 (um) ano, não receberão pagamento proporcional deste adicional.

§ 4º - Os valores decorrentes desta cláusula têm natureza indenizatória, porquanto, não integrarão a remuneração do empregado sob nenhum título.

§ 5º - Os empregados que já recebem, desde antes da vigência deste Acordo, o ATS em percentagem superior ao limite estabelecido, terão o percentual mantido no mesmo patamar do último recebido, e não poderão ter qualquer aumento ou diminuição deste percentual.

### **Adicional Noturno**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ADICIONAL NOTURNO**

Fica assegurado aos empregados que trabalham no horário noturno, o adicional noturno equivalente a 20% (vinte por cento), exceto para os empregados em turno ininterrupto de revezamento, os quais recebem o Adicional de Turno já contemplando o noturno.

Parágrafo Único – Considera-se horário noturno o trabalho realizado no período compreendido entre 22 (vinte e duas) horas e 00 (zero) minutos de um dia até 05 (cinco) horas e 00 (zero) minutos do dia seguinte.

## Adicional de Periculosidade

### CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - ADICIONAL DE PERICULOSIDADE

A empresa pagará o Adicional de Periculosidade, no percentual de 30% (trinta por cento), aos empregados lotados nos Terminais de Santos, os quais estiverem expostos à atividade assim caracterizada.

## Outros Adicionais

### CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - ADICIONAL DE FÉRIAS

A Empresa concederá o Adicional de Férias decorrente do tempo de serviço, a ser pago por ocasião do gozo das férias regulares dos empregados, nas seguintes proporções:

REGRA	PERCENTUAL
Por ocasião de 3ª e 4ª férias.....	16,75 %
Por ocasião da 5ª e 6ª férias.....	23,45 %
Por ocasião da 7ª e 8ª férias.....	30,15 %
Por ocasião da 9ª e 10ª férias.....	46,90 %
Por ocasião da 11ª e 14ª férias.....	53,60 %
A partir da 15ª férias.....	67,00 %

§ Único - Na hipótese de dispensa sem justa causa por iniciativa do empregador, o adicional de férias será pago proporcionalmente ao período aquisitivo incompleto em tantos avos quanto forem os meses decorridos.

## Prêmios

### CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - PRÊMIO BRIGADA

VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/03/2022 a 28/02/2023

Assegura-se em favor de todos os **Empregados** da **Empresa** da filial de Santos, exclusivamente, no mês de dezembro, um prêmio no valor de **R\$ 391,88** (trezentos e noventa e um reais e oitenta e oito centavos), a título de “Prêmio Brigada”, com natureza jurídica indenizatória, pagos através de crédito no cartão alimentação.

§ 1º – O recebimento do “Prêmio Brigada” fica condicionado à participação dos **Empregados** em 100% (cem por cento) dos treinamentos de brigada, exceto faltas justificadas e férias.

§ 2º – A condicionante do percentual de 100% de frequência nos treinamentos, não será aplicada aos **Empregados** com restrições médicas impeditivas para participação nos treinamentos de brigada.

### **Participação nos Lucros e/ou Resultados**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E RESULTADOS**

A **Empresa** se compromete a negociar anualmente programa de participação nos resultados com a participação dos trabalhadores e do **Sindicato**.

### **Auxílio Alimentação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - CESTA BÁSICA**

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/03/2022 a 28/02/2023**

A **Empresa** fornecerá, a todos os trabalhadores abrangidos por este Acordo Coletivo de Trabalho, o Auxílio Alimentação no valor de **R\$ 1.131,61** (um mil, cento e trinta e um reais e sessenta e um centavos), a partir do dia 01 de março de 2022 até 28 de fevereiro de 2023.

§ 1º – O Auxílio Alimentação definido no “caput” será fornecido através de entrega de vale alimentação, cartão magnético ou outra forma que facilite e possa garantir o recebimento deste benefício pelos **Empregados**.

§ 2º – O Auxílio Alimentação será devido a todos os **Empregados** sem afastamento, e sem registro de falta injustificada.

§ 3º – Fica ajustado que será considerada falta injustificada, se o **Empregado** não apresentar justificativa legal, ou a **Empresa** não aceitar a que for oferecida.

§ 4º – O Auxílio Alimentação será fornecido aos **Empregados** que vier a se afastar por auxílio-doença, acidente de trabalho ou licença maternidade, por um período de até 6 (seis) meses.

§ 5º – Os **Empregados** em gozo de férias receberão o Auxílio Alimentação.

§ 6º – O Auxílio Alimentação ou qualquer outro benefício desta natureza não integrará o salário ou a remuneração do trabalhador, sob nenhum fim, justificativa ou fundamento.

§ 7º – Não haverá proporcionalidade no valor da Cesta Básica cujo direito será sempre integral, independente do tempo de casa do **Empregado**.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - PARTICIPAÇÃO NO VALOR DA ALIMENTAÇÃO**

O **Empregado** participará com o valor de R\$10,00 (dez reais) por mês referente à participação no valor da refeição ou lanche oferecido pela **Empresa**, conforme definido no Programa de Alimentação do Trabalhador -PAT.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - CESTA NATALINA**

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/03/2022 a 28/02/2023**

Todos os **Empregados** receberão, na primeira quinzena de dezembro, o valor de **R\$ 276,42** (duzentos e setenta e seis reais e quarenta e dois centavos) a título de CESTA NATALINA, com natureza indenizatória, pagos pela **Empresa** mediante fornecimento de cartão alimentação.

#### **Auxílio Transporte**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - VALE TRANSPORTE**

O **TEQUIMAR** se obriga a fornecer vale transporte a todos os empregados, os quais solicitarem por escrito tal benefício, sendo efetuado o desconto de 3% (três por cento) aplicável sobre o salário base do trabalhador.

#### **Auxílio Educação**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - SALÁRIO EDUCAÇÃO**

A Empresa concederá nos meses de fevereiro e julho um auxílio educação aos empregados, no montante de 50% (cinquenta por cento) do Piso Salarial definido neste instrumento normativo.

§ 1º - O benefício será devido a todo empregado matriculado em instituições de ensino oficial ou reconhecido pelo poder competente, desde que tenha mantido contrato com o TEQUIMAR nos 6 (seis) meses anteriores à data fixada para seu pagamento.

§ 2º - O direito ao recebimento do benefício em comento ficará condicionado ao preenchimento da condição inserida no § 1º desta cláusula, bem como dos requisitos: (i) pré-apresentação do comprovante de matrícula; e (ii) comprovação de frequência nos cursos.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - AUXÍLIO FILHO PCD**

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/03/2022 a 28/02/2023**

A **Empresa** reembolsará mensalmente qualquer tipo de despesa apresentada pelo trabalhador, desde que incorrida em prol do filho PCD, até o limite de R\$ 470,00 (quatrocentos e setenta reais).

§ 1º – É obrigatória a entrega do laudo médico que comprove deficiência do seu filho PCD. Esse laudo será analisado pela área médica da **Empresa**.

§ 2º – O benefício será devido a todo filho dependente PCD matriculado em instituições de ensino oficial ou reconhecido pelo poder competente.

§ 3º – O direito ao recebimento do benefício em comento ficará condicionado ao preenchimento da condição inserida nos § 1º e 2º desta cláusula, bem como dos requisitos: (i) pré-apresentação do comprovante de matrícula; (ii) comprovação de frequência nos cursos e (iii) comprovante de pagamento.

### **Auxílio Saúde**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - COMPLEMENTAÇÃO DE AUXÍLIO PREVIDENCIÁRIO**

A TEQUIMAR complementarará qualquer auxílio previdenciário, por até 6 (seis) meses contados da sua efetiva concessão, nos casos em que o valor do benefício recebido pelo trabalhador afastado seja inferior ao valor do seu salário base apurado no mês anterior ao afastamento.

### **Auxílio Morte/Funeral**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - AUXÍLIO MORTE/FUNERAL**

Em caso de morte natural ou acidental do empregado, o **TEQUIMAR** se compromete a pagar a seus herdeiros legais, o valor correspondente ao seu salário contratual, limitado ao teto de 3 (três) salários mínimos vigentes na data do falecimento, desde que a empresa não mantenha seguro ou benefício em valor igual ou superior ao contido nesta cláusula.

### **Outros Auxílios**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - SUBSTITUIÇÃO E INTERINIDADE**

O direito ao salário substituição ocorrerá somente, se o empregado substituir outro trabalhador, por mais de 20 (vinte) dias consecutivos, sendo neste caso percebido o salário contratual do cargo substituído, exceto

para as funções de coordenação, chefia e gerências, nas quais não poderão gozar do benefício contido nesta cláusula.

§ 1º - O direito ao salário de substituição decorre da nomeação antecipada do substituto pela empresa.

## **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

### **Desligamento/Demissão**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - HOMOLOGAÇÕES DAS RESCISÕES CONTRATUAIS**

As rescisões dos contratos de trabalho firmados por empregados, com mais de 1 (um) ano de serviço deverão ser homologadas, perante o Sindicato da categoria profissional.

## **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

### **Política para Dependentes**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - RECONHECIMENTO DA UNIAO HOMOAFETIVA**

O(A) trabalhador(a) da **Empresa** que comprovar união homoafetiva (certidão de casamento ou união estável em cartório) terá estendido todos os direitos e benefícios sociais, econômicos e familiares destinado no presente acordo coletivo aos trabalhadores com união heterossexual, equiparando-as em direitos e obrigações.

### **Estabilidade Acidentados/Portadores Doença Profissional**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - DO EMPREGADO ACIDENTADO**

Ao empregado que vier a se afastar em decorrência de acidente do trabalho, com recebimento do benefício do INSS - auxílio doença acidentário, fica assegurado o direito à estabilidade ao empregado pelo prazo de 12 (doze) meses, após cessação deste benefício.

### **Estabilidade Aposentadoria**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - GARANTIA DO PERÍODO PRÉ-APOSENTADORIA**

Fica assegurada garantia de emprego ou salário pelo tempo que faltar para os trabalhadores adquirirem o direito de se aposentar, desde que preenchidos os 2 (dois) requisitos: (i) comprovadamente faltar 01 (um) ano para aquisição do direito à aposentadoria; e (ii) laborar no **TEQUIMAR** por 05 (cinco) anos.

§ 1º - O benefício contido no *caput* não será devido aos empregados, nos casos de demissão por justa causa, extinção do estabelecimento ou motivo de força maior devidamente comprovada.

§ 2º - O empregado que preencher as condições contidas no *caput* desta cláusula, se for desligado por iniciativa da empresa disporá de um prazo de 60 (sessenta) dias, para comunicar tal condição ao **TEQUIMAR**.

§ 3º - O prazo referido no § 2º poderá ser acrescido de 30 (trinta) dias, se houver problemas por culpa exclusiva da Previdência Social.

### **Outras normas referentes a condições para o exercício do trabalho**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - ACOMPANHAMENTO DO EMPREGADO, APÓS RETORNO AO LABOR**

A Empresa providenciará o acompanhamento dos seus empregados, após retorno ao labor, com utilização do programa do **TEQUIMAR** denominado "Anjo" (programa disponibilizado para o sindicato), no qual será indicado um trabalhador para monitorar e garantir que será realizada a reciclagem dos treinamentos de procedimentos da área de atuação de cada empregado.

### **Outras normas de pessoal**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - ARQUIVOS E SISTEMAS ELETRONICOS**

Os equipamentos, softwares, arquivos de dados, as informações armazenadas eletronicamente, os sistemas de informações utilizados pelo Empregado para o exercício de sua função, são de exclusiva propriedade material e intelectual da Empresa, obrigando-se o Empregado a utilizá-los somente para desincumbir-se das atribuições e responsabilidades de seu cargo, ficando estabelecido que o **TEQUIMAR** possui o direito de verificar e rastrear as mensagens que receber e/ou transmitir, respondendo o Empregado pelo uso incorreto que vier a fazer do sistema, bem como pelos danos que causar à Empresa.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - PERFIL PROFISSIONGRÁFICO PREVIDENCIÁRIO (PPP)**

A Empresa fornecerá o PERFIL PROFISSIONGRÁFICO PREVIDENCIÁRIO (PPP) a todos os empregados demitidos no ato da homologação da rescisão contratual ou a qualquer tempo quando solicitado pelo empregado e/ou pelo Sindicato Profissional, o qual deverá ser fornecido neste caso no máximo em 30 (trinta) dias. O prazo referido no § 1º. Poderá ser acrescido de 30 (trinta) dias, caso necessário maior tempo para levantamento das informações, mediante justificativa para tal prorrogação.

O PPP será emitido com base no PPRA, cujo planejamento de revisão anual será comunicado ao representante sindical.

## **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

### **Prorrogação/Redução de Jornada**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - JORNADA DOS HORÁRIOS FIXOS DIURNO/TARDE/NOITE**

A duração de trabalho será de 44 (quarenta e quatro) horas semanais de segunda a sábado, para os cargos abaixo relacionados, se labor em horário fixo (diurno e tarde).

- I. Operador I;
- II. Operador II;
- III. Supervisor de Operações;
- IV. Inspetor de Qualidade Controle;
- V. Técnico de Qualidade Controle;
- VI. Faturista

§ 1º - Acordam entre si, a Empresa e o Sindicato que os empregados citados acima que laborarem no horário noturno deverão trabalhar 44 (quarenta e quatro) horas semanais, de domingo a sexta-feira, em atendimento à solicitação dos próprios empregados.

§ 2º - Fica assegurado para todos os empregados, o direito ao intervalo diário de 1 (uma) hora para repouso ou alimentação.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - COMUNICAÇÃO DE PENALIDADES E ABONO DE FALTAS AO ESTUDANTE**

As advertências, suspensões ou desligamento por justa causa deverão ser feitas por escrito, sendo inserido motivo/justificativa para aplicação.

O empregado estudante matriculado em estabelecimento de ensino oficial autorizado ou reconhecido pelo poder competente terá abonada a falta, para realização de exames escolares, desde que avise a Empresa com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito) antes do exame, sujeitando-se a posterior comprovação da realização do exame.

## CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - EMPRESA CIDADÃ

A **TEQUIMAR** é EMPRESA CIDADÃ, pelo que os benefícios da licença maternidade e licença paternidade serão prorrogados de acordo com referido programa.

§1º.- A licença maternidade será estendida por mais 60 (sessenta) dias, totalizando 180 (cento e oitenta) dias.

§2º.- A licença paternidade será estendida por mais 15 (quinze) dias corridos, totalizando 20 (vinte) dias corridos.

### Intervalos para Descanso

## CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - INTERVALO INTERJORNADA

Fica assegurado o descanso de 11 (onze) horas entre duas jornadas, exceto no caso de emergências, bem como ocorrências não previstas e fora do controle do empregado ou de seu empregador.

### Faltas

## CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - ATESTADOS MÉDICOS, ODONTOLÓGICOS E CONVOCAÇÕES JUDICIAIS

A Empresa aceitará os atestados médicos e odontológicos fornecidos pelo ambulatório do Sindicato acordante, desde que o **TEQUIMAR** não mantenha convênio que substitua esses serviços.

Os empregados poderão deixar de comparecer ao trabalho, sem prejuízo da remuneração, de acordo com as seguintes regras:

03 (três) dias úteis	Em virtude de casamento
02 (dois) dias consecutivos	Devido falecimento de cônjuge, ascendentes, descendentes ou conviventes devidamente reconhecidos nos termos da lei.

05 (cinco) dias consecutivos	Licença paternidade, em virtude do nascimento de filho.

### **Turnos Ininterruptos de Revezamento**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - DO TURNO ININTERRUPTO DE REVEZAMENTO E DO SEMITURNO**

A jornada de trabalho dos trabalhadores em turno ininterrupto de revezamento ou semi turno será de 08 (oito) horas diárias, com intervalo de uma hora para repouso/alimentação, não computado na jornada de trabalho diária, conforme tabela com escalas de revezamento anexadas.

§ 1º - As escalas poderão ser organizadas de diversas maneiras e, enquanto mostrar-se adequada continuará a obedecer ao sistema 07 (sete) dias de trabalho seguidos por folgas organizadas e acordadas entre os empregados e o empregador.

§ 2º - As escalas poderão ser alteradas a qualquer tempo, desde que a necessidade se manifeste, e ocorra entendimento entre o empregador e os empregados, os quais poderão ser assistidos por sua entidade profissional. A alteração das escalas deverá ser entregue ao Sindicato, para ciência e conhecimento.

§ 3º - A alteração das escalas deverá ser entregue ao Sindicato, para ciência e conhecimento.

§ 4º - A tolerância para registro de ponto antes do início e após o encerramento da jornada de trabalho será de até 15 (quinze) minutos, portanto, tais minutos não serão considerados a disposição do empregador, e nem tão pouco devidos como hora extra ou descontados do empregado.

5º - Fica assegurado o descanso de 11 (onze) horas entre duas jornadas, exceto no caso de emergências, bem como ocorrências não previstas e fora do controle do empregado ou de seu empregador, sendo observadas as disposições a respeito contidas na Cláusula Vigésima Nona - Princípio da Razoabilidade.

§ 6º - Aos empregados que laborarem sob o regime de turno de revezamento será efetuado pagamento de Adicional de Turno (ATN), no percentual de 26% sobre o salário base do empregado.

§ 7º - O semi-turno será aquele que o trabalhador prestará seu labor em dois horários de forma alternada, sendo lhe garantido os mesmos direitos dos trabalhadores que atendem os três turnos de trabalho, conforme tabela de escala de trabalho, cuja cópia será entregue pela empresa ao sindicato sempre que alterada.

§ 8º - Os empregados que laborarem em horário fixo não receberão o Adicional de Turno (ATN).

### **Outras disposições sobre jornada**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - PRINCÍPIO DE RAZOABILIDADE**

As partes adotam a Razoabilidade como princípio interpretativo básico para a solução de quaisquer das questões que decorrerem do contrato de trabalho existente entre as partes, de sorte a afastar a aplicação da interpretação única e dogmática das normas legais, tendo-se em mente, em especial, as questões formais onde a realidade impõe a utilização de regras do senso comum.

§ 1º - Os eventos de excesso de jornada, acima dos limites previstos no artigo 59 da CLT, desde que não ultrapassem a 3% (três por cento) do total de dias de trabalho do quadrimestre, serão considerados como inerentes à atividade econômica da empresa, restando atendidas as disposições dos Art. 59 e 61 da CLT.

§ 2º - O intervalo inter jornada nos termos do artigo 66 da CLT poderá ser inferior a 11 (onze) horas, desde que decorram de necessidades imperiosas fora do controle da empresa, e que tenha ocorrido prévio entendimento entre as partes, limitando-se tais eventos ao percentual de 3% (três por cento) dos dias trabalhados do quadrimestre e que não sejam sucessivos, assim entendidos aqueles que ocorrerem durante 6 (seis) dias seguidos ou mais.

§ 3º - A realização de jornadas extras ou especiais estará sempre dependente de prévio entendimento entre o empregado e a empresa, ficando esta impedida de exigi-las, exceto no caso de emergências ou necessidade imperiosa devidamente justificável.

§ 4º - Para efeito de apuração do quadrimestre de trabalho serão considerados os 2 (dois) meses anteriores, e seguintes ao evento que estiver servindo de ponto inicial para sua contagem.

§ 5º - Em caso de abuso, devidamente comprovado perante a entidade sindical representativa da categoria profissional, a empresa estará impedida de continuar fazendo uso das disposições contidas **apenas** nesta cláusula, a partir da constatação da prática abusiva.

## CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - DO DISCIPLINAMENTO DO ADICIONAL DE TURNO

Fica assegurado aos empregados que laborarem em Turno Ininterrupto de Revezamento, o recebimento do Adicional de Turno (ATN), o qual contempla em sua composição as seguintes parcelas:

A - Turno Ininterrupto de Revezamento

B - Adicional Noturno

C - Redução Ficta Hora Noturna Reduzida

D - Reflexos do Repouso Semanal Remunerado

§ 1º - O Adicional de Turno será aplicado sobre o salário base do empregado.

§ 2º - O Adicional de Turno será devido enquanto o empregado laborar em regime de turno ininterrupto de revezamento, cessando ao trabalhar em horário fixo, independente do tempo em que o trabalhador permaneceu nesse regime de turno ininterrupto de revezamento.

§ 3º - O Adicional de Turno (ATN) indeniza/quita quaisquer direitos dos empregados que laborarem em turno ininterrupto de revezamento, inclusive os inseridos nas alíneas "A", "B", "C", "D" do *caput* desta cláusula.

## Relações Sindicais

### Contribuições Sindicais

#### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - CONTRIBUIÇÃO MENSAL

Os **Empregados** da **Empresa** contribuirão mensalmente com o valor a ser estabelecido, conforme decisão da Assembleia Geral da Categoria, a qual deverá ser comprovada anualmente à **Empresa**.

§ 1º – Fica assegurado aos **Empregados** o direito de oposição ao desconto da referida cobrança, desde que apresente de forma individual carta de oposição que deverá ser protocolizada pessoalmente à entidade sindical, no prazo de até 15 (quinze) dias após ajuste do Acordo Coletivo de Trabalho, em decorrência da presente negociação coletiva, realizada de forma regular e legítima, nos termos dos artigos 462, 611 e seguintes da CLT.

§ 2º – A oposição apresentada pessoalmente perante o **Sindicato** será protocolizada para as providências necessárias e posterior informação pela entidade sindical à Área de Recursos Humanos da **Empresa**, para que não seja efetuado o desconto.

§ 3º – O repasse ao **Sindicato** deverá ser realizado até o 10º (décimo) dias após sua retenção, sendo que deverá ser confirmado através da relação dos **Empregados** contribuintes.

## Disposições Gerais

### Mecanismos de Solução de Conflitos

#### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - FORO

As partes, de comum acordo, elegem a Justiça do Trabalho para dirimir quaisquer dúvidas ou divergências relacionadas às disposições pactuadas neste instrumento normativo.

E por estarem justas e acordadas as partes firmam este instrumento, para que produza todos os efeitos previstos no ordenamento jurídico brasileiro.

### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - MULTA POR DESCUMPRIMENTO**

Fica estabelecida uma multa de 1 (um) salário mínimo por cláusula descumprida, revertendo o valor correspondente para a parte prejudicada.

### **Outras Disposições**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - DISPOSIÇÕES GERAIS**

Os benefícios estipulados neste instrumento normativo, na hipótese de vierem a existir, por ato compulsório do poder público, vantagens diretas ou indiretas equivalentes e que visem ao atendimento dos mesmos fins colimados no presente instrumento, de forma a não estabelecer o direito ao enriquecimento ilícito, em virtude do pagamento em duplicidade, fica autorizada compensação, no entanto prevalecerão, aqueles que se mostrarem mais favoráveis ao trabalhador.

§ ÚNICO: Todas as disposições contidas neste Acordo Coletivo de Trabalho serão aplicáveis aos empregados lotados no TEQUIMAR filial Santos, independente de sindicalizados ou não.

}

**ADILSON CARVALHO DE LIMA**

Presidente

**SIND TRABS COM MINERIOS DERIV PET E COMB DE SANTOS REG**

**THAIS MARQUES FORTINO**

Outro

**ULTRACARGO LOGISTICA S.A.**

### **ANEXOS**

**ANEXO I - ATA DE APROVAÇÃO DA PROPOSTA CONSTRUIDA EM TRIBUNAL**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.