

INVESTINDO EM FORMAÇÃO E CAPACITAÇÃO: UMA ANÁLISE DO CENÁRIO ATUAL

É notável que estamos vivenciando um período de movimentação intensa nos postos de trabalho da nossa categoria. Os números consolidados de novas admissões, registrados em nossos cadastros, refletem a solidez e o crescimento dos trabalhadores e trabalhadoras associados ao sindicato. Além disso, é importante destacar que muitos profissionais desligados de empresas têm encontrado oportunidades em outras organizações do mesmo segmento.

Esse fato está diretamente ligado ao trabalho incansável desta diretoria em estabelecer parcerias com instituições de formação e qualificação profissional, que registrou um crescimento de 25% no último trimestre de 2024. Diante desse contexto, é crucial que todos

estejam cientes da importância de continuarmos investindo em qualificações. Devemos estar atentos ao cumprimento dos procedimentos adotados pelas empresas, pois o descumprimento dessas normas tem sido um dos principais motivos para o desligamento de profissionais. Portanto, é fundamental estarmos sempre atualizados e em conformidade com as exigências do mercado de trabalho.

Estamos vivendo um momento de oportunidades e crescimento na nossa categoria. A formação e a capacitação são pilares fundamentais para que possamos aproveitar ao máximo essas oportunidades e garantir nossa inserção e sucesso no mercado.

Contamos com a participação de todos nessa jornada de desenvolvimento profissional.



ADILSON C. LIMA
PRESIDENTE

Nova parceria amplia conhecimento e defesa dos direitos sobre TEA



A especialista em direitos de pessoas com Transtorno do Espectro Autista (TEA) e Deficiência, Dra. Juliana Martins, traz sua vasta experiência para liderar a promoção da inclusão e a defesa dos direitos desses grupos. A parceria visa auxiliar nossos associados e seus dependentes na busca pela igualdade de direitos para todas as pessoas.

Um novo enfoque com cuidado especializado da assistente social

Sob a orientação da Assistente Social Irene Lages, dedicada ao bem-estar e à transformação positiva, oferecemos serviços especializados, incluindo acolhimento personalizado, orientação familiar para enfrentar desafios complexos, encaminhamento a recursos e acompanhamento de associados afastados. Essa parceria visa facilitar o acesso a recursos essenciais da comunidade.



Reflexão contínua sobre a VALORIZAÇÃO DAS MULHERES

Diante da recente celebração do Dia Internacional da Mulher, gostaríamos de convidar todos os para uma reflexão contínua sobre a importância das mulheres em nossa sociedade e em nossas vidas.

É fundamental reconhecer que não basta presentear as mulheres no dia 8 de março. Devemos ir além das celebrações pontuais e trabalhar para promover uma mudança real em relação à valorização, respeito e igualdade de oportunidades para as mulheres em todos os aspectos da vida, incluindo o ambiente de trabalho.

Como sindicato, estamos comprometidos em defender os direitos das mulheres e em promover um ambiente de trabalho inclusivo e equitativo. A igualdade de gênero não é apenas uma questão de justiça, mas também contribui para o crescimento e prosperidade de nossa sociedade como um todo.

Portanto, convidamos todos vocês a se juntarem a nós nesta reflexão contínua e ação, enquanto continuamos a trabalhar juntos para construir um futuro onde todas as mulheres sejam valorizadas, respeitadas e tenham igualdade de oportunidades em todas as esferas da vida.



Aponte a câmera do celular para o QR Code e acesse todas as fotos



Sindminérios celebra 70 ANOS DE HISTÓRIA

No último dia 22 de dezembro, o SINDMINÉRIOS SANTOS comemorou seus 70 anos de existência e dedicação em prol dos trabalhadores. Fundado em 1953, o sindicato tem uma longa história de lutas e conquistas, sempre buscando garantir os direitos e melhores condições de trabalho para a categoria.

Ao longo dessas mais de sete décadas, o SINDMINÉRIOS SANTOS se destacou por seus relevantes serviços prestados, atuando incansavelmente na defesa dos direitos dos trabalhadores. Por meio de mobilizações, negociações e diálogos, o sindicato tem sido uma voz ativa na busca por melhores salários, benefícios e condições de trabalho mais dignas.

A atuação do SINDMINÉRIOS SANTOS vai além das questões trabalhistas. O sindicato também tem se empenhado em promover a valorização da categoria e contribuir para a formação e capacitação dos profissionais. Além



disso, tem sido um importante agente na luta por igualdade de gênero e combate a qualquer forma de discriminação no ambiente de trabalho.

Para celebrar essa trajetória de sucesso, o SINDMINÉRIOS SANTOS realizou uma série de eventos comemorativos, reunindo associados, lideranças sindicais e parceiros, reforçando o compromisso de continuar lutando por melhores condições de trabalho e representatividade para a categoria.

Que venham mais anos de luta e conquistas para o SINDMINÉRIOS SANTOS, sempre em defesa da categoria.

PARTICIPE DOS EVENTOS E CELEBRAÇÕES DO

Sindminérios Santos

Prepare-se para um festival de diversão, esportes e tradição.
Não perca essa oportunidade



FESTIVAL DE FUTEBOL
Preparados para uma emocionante celebração esportiva? Atenção, praticantes do futebol! Juntem-se a nós e organizem suas equipes com os colegas da empresa, porque o Festival de Futebol em comemoração aos 70 anos do Sindminérios Santos está prestes a acontecer.

ARRAIÁ DOS 70 ANOS
Mais uma vez, estamos ansiosos para reunir os trabalhadores e seus familiares em um grande encontro temático, onde vocês serão os protagonistas desta festa repleta de tradição, costumes e muita diversão.





GIRO

Pelas Empresas

DISTRIBUIDORA DE COMBUSTÍVEIS

Os trabalhadores da Ipiranga Petróleo, Raízen e Vibra enfrentam mais um ano de desafios.

Como de praxe, os empregadores parecem não compreender as necessidades dos trabalhadores deste setor. Após horas e dias de negociações, eles apresentam o tradicional abono, deixando os trabalhadores em uma posição vulnerável.

O valor de R\$ 4.250,00 é oferecido sob condição de aceitar reajustes insuficientes e mudanças nos direitos e conquistas já estabelecidos.

Isso inclui um reajuste de apenas 3,71% para salários base mensais de até R\$ 12.285,00.

A GRANEL QUÍMICA

Celebra bons resultados em 2023, incluindo o pagamento de PLR, deixando os trabalhadores mais satisfeitos.

Além disso, a empresa avança positivamente na expansão de sua capacidade de armazenamento, consolidando sua posição de destaque no cenário do armazenamento de líquidos a granel no porto de Santos.

UTRACARGO LOGÍSTICA

Diretores do SINDMINÉRIOS SANTOS se reuniram com representantes da empresa Ultracargo Logística para dar início a Campanha Salarial 2024/2026.

As demandas dos trabalhadores, como reajuste salarial, benefícios e condições de trabalho, serão discutidas.

MARINAS

Parece que a mudança no comando do SINDMAR (Sindicato dos donos de marinas e garagens náuticas) não trouxeram consigo mudanças nas práticas aplicadas pelas empresas.

Diante desta situação de intransigência por parte do SINDMAR, os trabalhadores autorizaram o Sindminérios Santos, recorrer à justiça para lutar pelos seus direitos e interesses.

É importante que os trabalhadores e o sindicato estejam unidos durante o processo legal para alcançar um resultado justo.

VOPAK BRASIL

Mais um ano se passou com negociações diretas se tornando cada vez mais desafiadoras. Mais uma vez, apenas por meio de intervenção judicial, os valores reivindicados pelos trabalhadores em sua campanha salarial foram reconhecidos e conquistados.

REVENDEDORES DE GPL

Os trabalhadores avançam nas negociações por meio dos acordos do sindicato com as empresas.

Após mais de 30 meses de impasse na manutenção das normas coletivas e no reajuste de salários e benefícios por meio de negociações estaduais, o Sindminérios Santos firmou acordos diretos com as empresas do setor.

Isso garante segurança jurídica e a manutenção das conquistas e direitos dos trabalhadores.

TROCA DE ÓLEO

O SINDMINÉRIOS deu início à Campanha Salarial dos trabalhadores das empresas de troca de óleo. Após a aprovação da pauta pelos trabalhadores, o sindicato enviou as demandas para as empresas, aguardando agora a contraproposta. O SINDMINÉRIOS está empenhado em defender os direitos e as necessidades dessa importante categoria profissional.

LISUL

Parabéns aos trabalhadores da empresa LISUL COMÉRCIO E TRANSPORTE DE COMBUSTÍVEIS PARA AVIAÇÃO LTDA pela conquista do acordo salarial.

- 1) Aumento salarial linear de 4,00% para todas as faixas;
- 2) Aumento no valor do vale alimentação, passando de R\$ 817,00 para R\$ 849,68 (4,00% de aumento);
- 3) Aumento no valor do vale refeição, de R\$ 37,14 para R\$ 39,00 (5,00% de aumento);
- 4) Aumento no valor do abono família, de R\$ 39,10 para R\$ 40,66 (4,00% de aumento);
- 5) Aumento no valor do auxílio funeral, de R\$ 5.393,63 para R\$ 5.609,38 (4,00% de aumento);

Essas melhorias representam um ganho real para os trabalhadores da LISUL. A persistência e a confiança no Sindicato foram fundamentais para alcançar esse acordo. Parabéns a todos os envolvidos!

TEM PATRÃO QUE AINDA NÃO ENTENDEU: “NÃO É NÃO, EXIJO RESPEITO”

Numa era em que a igualdade de gênero é uma bandeira fundamental, é inconcebível que mulheres enfrentem importunação e assédio sexual em seus locais de trabalho.

A Ministra do Tribunal Superior do Trabalho, Maria Cristina Peduzzi, ressalta que cabe aos empregadores promover a gestão adequada das condições de segurança e saúde no trabalho, combatendo o abuso de poder e adotando medidas para prevenir tais práticas. Em suma, o respeito deve permear toda a jornada laboral.

Recentemente, uma corajosa trabalhadora em nossa base territorial enfrentou anos de constrangimento devido ao assédio sexual perpetrado pelo próprio proprietário de uma grande marina. Após buscar apoio do Departamento Jurídico do

SINDMINÉRIOS SANTOS, representado pelo advogado Guilherme Krupensky, ela teve sua defesa conduzida em um processo judicial contra a marina e seus donos. O assédio sexual foi comprovado, resultando na condenação da empresa ao pagamento de uma indenização em favor da trabalhadora. Mais do que uma vitória financeira, ela obteve reconhecimento de todo o sofrimento vivenciado no ambiente de trabalho, além de apoio crucial em meio à indignação e ao sofrimento.

O SINDMINÉRIOS SANTOS reitera a importância de as empresas promoverem uma cultura de integridade e respeito entre todos os trabalhadores, elementos essenciais para uma relação empregatícia saudável e para o combate ao assédio moral e sexual no ambiente de trabalho.



AGEO TERMINAIS

O SINDMINÉRIO SANTOS deu início às propostas para a campanha salarial 2024/2026 dos profissionais que atuam na AGEOTERMINAIS.

Com o objetivo de garantir melhores condições e benefícios para os trabalhadores, o sindicato está empenhado em apresentar propostas que atendam às demandas dos profissionais.

As negociações prometem ser intensas e visam estabelecer um acordo justo e equilibrado para ambas as partes envolvidas.

A expectativa é de que as discussões sejam pautadas pelo diálogo e pela busca de soluções que promovam o crescimento sustentável da empresa e o bem-estar dos trabalhadores.



Fusão disfarçada de parceria entre Ultragaz e Supergasbrás gera preocupação aos trabalhadores

As empresas Ultragaz e Supergasbrás estão enfrentando polêmicas relacionadas às condições trabalhistas dos colaboradores, levantando preocupações sobre a garantia dos direitos dos trabalhadores nessas companhias. Relatos de abuso, falta de transparência e imposição de condições desfavoráveis têm surgido, gerando debates sobre a forma como Ultragaz e Supergasbrás estão tratando seus funcionários.

Diante desse cenário, o Sindminérios Santos em conjunto com a Federação dos Trabalhadores no Comércio de Minérios e Derivados de Petróleo do Estado de São Paulo (FEPETROL) e seus sindicatos filiados têm se posicionado de forma firme, defendendo um acordo de transição que garanta a preservação dos direitos e condições de trabalho justas.

