

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2022/2024
CLÁUSULAS SOCIAIS 2022/2024 E CLÁUSULAS ECÔNICAS 2022/2023**

SINDICATO DO COMERCIO VAREJISTA DERIVADO DE PETROLEO LAVA-RAPIDO E ESTACIONAMENTO DE SANTOS E REGIAO., CNPJ n. 71.547.947/0001-65, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JOSE CAMARGO HERNANDES;

E SIND TRABS COM MINERIOS DERIV PET E COMB DE SANTOS REG, CNPJ n. 68.016.823/0001-49, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ADILSON CARVALHO DE LIMA;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º de março de 2022 a 28 de fevereiro de 2024 e a data-base da categoria em 1º de março.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **empregados em empresas de trocas de óleo**, com abrangência territorial em **Barra Do Turvo/SP, Bertioga/SP, Cajati/SP, Cananéia/SP, Cubatão/SP, Eldorado/SP, Guarujá/SP, Iguape/SP, Itanhaém/SP, Itariri/SP, Jacupiranga/SP, Juquiá/SP, Miracatu/SP, Mongaguá/SP, Pariqueira-Açu/SP, Pedro De Toledo/SP, Peruíbe/SP, Praia Grande/SP, Registro/SP, Santos/SP, São Vicente/SP e Sete Barras/SP.**

**Salários, Reajustes e Pagamento
Piso Salarial**

CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIOS

VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/03/2022 a 28/02/2023

A partir de 1º de março de 2022, as empresas aqui representadas pelo Sindicombustíveis/Resan, corrigirão os salários dos empregados representados pelo Sindminérios, vigentes em 28 de fevereiro de 2022, pelo índice de 10,8%, passando o piso salarial para o valor arredondado de R\$ 1.494,00 (hum mil quatrocentos e noventa e quatro reais).

PISO SALARIAL	Valor
PISO	R\$ 1.494,00
20% INSALUBRIDADE	R\$ 298,80
TOTAL	R\$ 1.792,80

As diferenças de salários decorrentes do período de 1º de março de 2022 até a presente data, deverão ser quitadas conjuntamente com o pagamento do salário do mês de maio de 2022, sendo estes valores destacados nos holerites dos empregados.

No pagamento do novo piso salarial mencionado acima, serão compensados, automaticamente, todos os aumentos, antecipações e abonos, espontâneos ou compulsórios, concedidos pelos empregadores, salvo os decorrentes de promoções, transferências, implemento de idade, equiparação, término de aprendizado e mérito.

Pagamento de Salário – Formas e Prazos

CLÁUSULA QUARTA - FORNECIMENTO DE VALES

Fica assegurada a obrigatoriedade do fornecimento de vales (adiantamento) salariais dos empregados, na base de 40% (quarenta por cento) da remuneração, entre os dias 15 e 20 de cada mês.

CLÁUSULA QUINTA - ATRASO DE PAGAMENTO

Fica estabelecido que no caso de não ser efetuado pela empresa o pagamento dos salários até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente ao vencimento, bem como 13º salário e férias, nos respectivos prazos legais, incidirá multa correspondente a 15% (quinze por cento) sobre o salário vigente, em favor do empregado prejudicado.

Isonomia Salarial

CLÁUSULA SEXTA - SALÁRIO DE ADMISSÃO E SALÁRIO DO SUBSTITUTO

Fica assegurada a percepção pelo empregado admitido para a função de outro, cujo contrato de trabalho tenha sido rescindido em qualquer situação, o piso salarial da função da categoria profissional, respeitando a cláusula "Funções da Categoria Profissional" da presente convenção.

Fica assegurado ao empregado substituto salário igual ao do empregado substituído, enquanto durar a substituição.

Descontos Salariais

CLÁUSULA SÉTIMA - DESCONTO DE CHEQUES

Fica assegurada que as empresas não descontarão dos salários de seus empregados o valor correspondente a cheques, por eles recebidos e devolvidos pelo estabelecimento bancário, desde que seja anotado no verso do cheque a placa (numeral e cidade), RG, telefone ou endereço do emitente e ainda obedecidas as normas internas de cada empresa desde que as mesmas não colidam com a presente cláusula.

Caso venha a ficar comprovado que as anotações aludidas no subitem acima foram efetuadas incorretamente e sem as cautelas devidas, ficará o empregado responsável pelos prejuízos causados ao empregador.

Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros Adicional de Hora-Extra

CLÁUSULA OITAVA - HORAS EXTRAS

As horas extras trabalhadas, inclusive aos domingos e feriados, terão um adicional de 50% (cinquenta por cento) sobre a hora normal, além da aplicação do adicional de insalubridade, conforme a legislação em vigor.

Fica assegurado a integração da média dos serviços extraordinários habitual nos descansos semanais remunerados, DSR's, FGTS, 13º salário, verbas rescisórias e demais haveres.

Adicional Noturno

CLÁUSULA NONA - ADICIONAL NOTURNO

As categorias especificadas na cláusula "Funções da Categoria Profissional" e que executarem suas atribuições no horário entre às 22h (vinte e duas horas) de um dia e às 5h (cinco horas) do dia subsequente terão seus salários acrescidos em 20% (vinte por cento) decorrente da aplicação do adicional noturno.

Adicional de Insalubridade

CLÁUSULA DÉCIMA - INSALUBRIDADE

As empresas aqui representadas nas quais não existam estoques de inflamáveis, pagarão aos seus empregados que desempenham a função de troca de óleo e/ou lavador, adicional de insalubridade correspondente a 20% (vinte por cento) calculado sobre o piso salarial.

As empresas possuidoras de dependências administrativas e comerciais fora da área de operação não serão obrigadas a pagar o adicional de insalubridade aos empregados que trabalham nesses locais.

Comissões

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - CARGOS EM COMISSÃO

Fica assegurado ao empregado que exercer cumulativamente a função CAIXA, a percepção de gratificação adicional de 20% (vinte por cento) do valor da remuneração.

Fica assegurado ao empregado que exercer a função de GERENTE, assim considerado o empregado que tenha procuração, de acordo com a norma legal, para exercer o cargo de gestão, remuneração nunca inferior a 2 (dois) pisos salariais, ficando livre a negociação entre empregador e empregado para valores superiores ao acima estabelecido.

Deverão ser observadas as condições mais vantajosas para os empregados, contratados anteriormente na mesma empresa, ou que venham a ser pactuadas entre as partes.

Fica assegurada a integração na remuneração e a anotação na CTPS e considerado no documento de pagamento dos empregados, das quantias que forem pagas a título de comissão.

Salário Família

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - SALÁRIO FAMÍLIA

As empresas pagarão aos seus empregados, a título de salário família, o percentual de 10% (dez por cento) do salário-mínimo vigente no país, até 28 de fevereiro de 2021, por filho ou filha de até 14 (catorze) anos de idade incompletos e por filho(a) inválido(a) de qualquer idade, que estejam recebendo tal benefício, de acordo com a lei nº 4226 de 03/10/1963, e que vivam na dependência econômica do empregado.

Para efeito de cálculo de pagamento de salário família, as frações de tempo iguais ou superiores a 15 dias, serão computados como mês integral.

No pagamento desse benefício serão observadas as determinações da legislação em vigor, ficando sempre mantida a condição mais vantajosa para os empregados.

Auxílio Alimentação

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - AUXÍLIO REFEIÇÃO

Fica garantido o auxílio refeição gratuito, por dia trabalhado, no valor de R\$ 23,50 (vinte e três reais e cinquenta centavos), a partir de 1º de março de 2022.

As diferenças de valores do auxílio refeição decorrentes do período de 1º de março de 2022 até a presente data, serão quitadas conjuntamente com a entrega do auxílio refeição do mês de junho de 2022.

Havendo interesse do empregador, poderá o auxílio ser substituído por refeição "in natura" no valor correspondente, desde que a empresa possua restaurante em suas dependências e que funcione em horário compatível com o do empregado.

Fica condicionado que o auxílio refeição é dado por mera liberalidade e de cunho estritamente indenizatório, não integrando o salário ou remuneração para qualquer fim, seja previdenciário, fundiário ou para qualquer base de cálculo.

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - CESTA BÁSICA DE ALIMENTOS

As empresas representadas pelo sindicato patronal concederão aos seus empregados uma cesta básica de alimentos, nos termos do programa de Alimentação do Trabalhador - PAT, instituído pela Lei Federal nº 6312/1976, regulamentada pelo Decreto nº 5 de 14/01/1991, entregues na primeira quinzena de cada mês, contendo, no mínimo, 17 itens e 30 quilos de produtos, conforme segue:

Qtde	Unid	Produtos
10	Kg	Arroz Agulhinha Tipo 2
04	Kg	Feijão Cariquinha
05	Kg	Açúcar Refinado
04	Lt	Óleo de Soja (900ml)
01	Kg	Sal Refinado
01	Pct	Café Torrado e Moído (500g)
03	Pct	Macarrão (500g)
01	Pct	Farinha de Mandioca (500g)
01	Kg	Farinha de Trigo
01	Pct	Fubá (500g)
01	Lt	Extrato de Tomate (140g)
01	Pct	Biscoito Doce (200g)
01	Kg	Leite em Pó
01	Tb	Creme Dental (50g)
01	Pct	Esponja de Aço (8 unid)
01	Unid	Sabonete (90g)
05	Unid	Sabão de Pedra
01	Cx	Papelão 30 Kilos

Além dos empregados em efetivo exercício da atividade, terão direito ainda:

- a) os empregados em gozo de férias;
- b) os empregados desligados na primeira quinzena do mês;
- c) os empregados admitidos, seja qual for o dia do mês, somente terão direito ao recebimento da cesta básica no mês imediatamente seguinte ao da admissão;
- d) os empregados afastados por acidente de trabalho, licença maternidade ou doença profissional pelo período máximo de até 3 (três) meses.

Fica condicionado que a cesta básica de alimentos é dada por mera liberalidade e de cunho estritamente indenizatório, não integrando o salário ou remuneração para qualquer fim, seja previdenciário, fundiário, ou qualquer base de cálculo.

Fica proibido o pagamento da cesta básica em dinheiro.

Auxílio Transporte

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - TRANSPORTE

Obrigatoriedade, das empresas fornecerem a seus empregados vale transporte, ou similar, correspondente aos dias trabalhados e desde que o empregado comprove a efetiva necessidade de sua utilização, que será custeado pelo beneficiário na parcela equivalente a 3% (três por cento) do seu piso salarial, conforme legislação em vigor.

Auxílio Morte/Funeral

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - AUXÍLIO FUNERAL

VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/03/2022 a 28/02/2023

No caso de falecimento do empregado, a empresa pagará, a título de auxílio funeral, juntamente com o saldo do salário e outras verbas trabalhistas remanescentes, um abono correspondente a R\$ 2.000,00 (dois mil reais), cujos valores serão reajustados de acordo com a política salarial.

Seguro de Vida

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - SEGURO DE VIDA EM GRUPO

VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/03/2022 a 28/02/2023

As empresas segurarão seus empregados em apólice de vida em grupo, gratuitamente, em importância não inferior a R\$ 17.500,00 (dezesete mil e quinhentos reais) no caso de morte natural, invalidez total ou parcial, e R\$ 35.000,00 (trinta e cinco mil reais) no caso de morte acidental, cujos valores serão reajustados de acordo com a política salarial.

Para apuração e quitação das indenizações fixadas no caput desta cláusula, deverão ser observadas as regras fixadas pela SUSEP - Superintendência de Seguros Privados do Ministério da Fazenda, bem como os dados fornecidos pelo Instituto Nacional de Seguridade Social - INSS.

As empresas informarão aos seus empregados o nome da seguradora e o número da apólice na qual estão segurados.

As empresas que se omitirem do que está disposto no subitem acima responderão pelos valores descritos

nesta cláusula.

Fica vedado as empresas excluírem os empregados afastados junto ao INSS da apólice do seguro de vida enquanto perdurar o afastamento, sob pena de responder com o pagamento de indenização do valor correspondente ao fato gerador.

Fica condicionado que o seguro de vida é dado por mera liberalidade e de cunho estritamente indenizatório, não integrando o salário ou remuneração para qualquer fim, seja previdenciário, fundiário ou para qualquer base de cálculo.

Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades Normas para Admissão/Contratação

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA

O contrato de experiência previsto no Art. 445 da CLT, parágrafo único, será estipulado pelas empresas num prazo mínimo de 45 (quarenta e cinco) dias, prorrogáveis por igual período.

No caso de readmissão do empregado, na mesma função da categoria profissional, será dispensada a celebração do contrato de experiência, desde que a readmissão ocorra em até 6 (seis) meses da rescisão do contrato.

Desligamento/Demissão

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - HOMOLOGAÇÃO

A homologação obrigatória de rescisão de contrato de trabalho deverá ser feita, preferencialmente, no Sindicato Profissional conveniente em sua sede, subsede, delegacia ou subdelegacia, sem custo para as partes, de acordo com a legislação em vigor.

Aviso Prévio

CLÁUSULA VIGÉSIMA - AVISO PRÉVIO

Apresentada a CTPS ao empregador, por ocasião da concessão de aviso prévio indenizado, fica ele obrigado a proceder a baixa da mesma.

O cumprimento do aviso prévio será efetuado das seguintes maneiras:

- a) 23 dias com jornada normal
- b) 30 dias com jornada reduzida em 2 horas

Mão-de-Obra Temporária/Terceirização

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - EXECUÇÃO DE SERVIÇOS E MÃO-DE-OBRA DE TERCEIROS

Fica proibida a utilização de mão-de-obra de terceiros para os cargos elencados na cláusula "Funções da Categoria Profissional" desta convenção, exceto:

- a) quando se tratar de familiares ou dos sócios da empresa;
- b) quando se tratar de serviços de vigilância, ou ainda, de limpeza e/ou manutenção de empresas especializadas, respeitando a Ordem de Serviço INSS/DAF nº 203 de 29/01/1999.

Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - GARANTIAS SALARIAIS NA DISPENSA

Fica assegurado aos empregados o pagamento das importâncias decorrentes da rescisão de contrato de trabalho, no prazo previsto na Lei nº 7855/1989, que são as seguintes:

- a) com aviso prévio cumprido: primeiro dia útil após o término do referido aviso;
- b) com aviso prévio indenizado: até 10 (dez) dias após a data da comunicação da dispensa, sendo que o 10º dia for sábado, domingo ou ferido a mesma será realizada no primeiro dia útil subsequente.

Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades Qualificação/Formação Profissional

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - PARTICIPAÇÃO EM CURSOS PROFISSIONALIZANTES

Uma vez por ano, por um dia útil, em empregado por empresa, indicado pelo sindicato profissional ou pela federação, mediante prévia comunicação por escrito a empresa, poderá participar de cursos profissionalizantes, sem prejuízo de cargo, vantagens e funções em que se encontrava investido o empregado, não sofrendo também, prejuízo nos salários, férias, 13º salários e FGTS.

Para fins específicos do subitem anterior, no início de cada ano os sindicatos signatários da presente convenção determinarão, conjuntamente, quais os cursos profissionalizantes que poderão ser feitos, podendo ser estendido, dependendo do caso, o prazo da dispensa do empregado para a participação naqueles que duram mais de um dia, desde que tenha sido previamente acordado na forma ora estabelecida.

Estabilidade Mãe

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - ESTABILIDADE DA GESTANTE

Fica assegurada a gestante percepção dos salários e estabilidade provisória, desde a confirmação da gravidez até 5 (cinco) meses após o parto, nos termos do Art. 10, II-b do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias da Constituição Federal, além do aviso prévio previsto na CLT.

Estabilidade Aposentadoria

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - GARANTIA DO EMPREGADO EM VIAS DE APOSENTADORIA

Ao empregado que estiver a 12 (doze) meses, ou menos, de adquirir direito à aposentadoria, fica assegurada sua estabilidade no emprego, desde que o mesmo, comunique expressamente, por escrito, ao empregador.

Adquirido o direito à aposentadoria, cessa o efeito do item anterior.

A garantia da presente cláusula só será devida ao empregado registrado na empresa no mínimo a 5 (cinco) anos.

Outras normas referentes a condições para o exercício do trabalho

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - FECHAMENTO DE CAIXA

O fechamento de caixa deverá ser feito na presença do empregado responsável pelo período exceto, na

hipótese de sua ausência, quando tal fechamento será acompanhado por outro empregado por ele indicado.

Outras estabilidades

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - GARANTIA DE EMPREGO

O empregado terá garantia de emprego nos meses de março e abril.

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - GARANTIA DO TRABALHADOR AFASTADO PELO INSS

Ao empregado afastado do serviço por doença, percebendo o benefício previdenciário respectivo serão garantidos emprego e salário, a partir da alta do período igual ao do afastamento, limitado, porém, a um máximo de 45 (quarenta e cinco) dias, além ao do afastamento prévio previsto na CLT.

Na hipótese de recusa pela empresa da data concedida pelo INSS, a empresa arcará com o pagamento dos dias não pagos pela Previdência Social, contidos entre o reencaminhamento e confirmação da alta pelo INSS.

Dentro do prazo fixado nesta garantia, estes empregados não poderão ter os seus contratos de trabalho rescindidos pelo empregador a não ser em razão de falta grave ou por mútuo acordo entre empregado e empregador com a assistência do sindicato da categoria profissional.

A garantia da presente cláusula só será devida aos empregados registrados na empresa no mínimo a 12 (doze) meses.

Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas Descanso Semanal

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - DESCANSO SEMANAL

O descanso semanal para os empregados será concedido, pela empresa, preferencialmente aos domingos.

As empresas que adotarem o regime de trabalho aos domingos ficam obrigadas a elaborar escala antecipada de revezamento, e DSR's garantido a seus empregados o descanso semanal remunerado, no mínimo de 2 (dois) domingos no mês.

Será devida a remuneração em dobro do trabalho aos domingos e feriados, desde que, para o repouso semanal não seja estabelecido outro dia, pelo empregador, conforme previsto no subitem anterior desta cláusula.

Prevalecerão sobre as cláusulas ora convencionadas, as condições mais vantajosas que tenham sido, ou que venham a ser negociadas individualmente entre empregados e empresa, em matéria de trabalho aos domingos.

A duração semanal do trabalho será de 44 (quarenta e quatro) horas, compensatórias.

Controle da Jornada

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - REGISTRO DE FREQUENCIA

As empresas abrangidas por esta convenção, com qualquer número de empregados, ficam obrigadas a manter registro de frequência, cuja jornada deverá ser anotada pelo próprio empregado.

Saúde e Segurança do Trabalhador Uniforme

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - UNIFORMES DE TRABALHO E EQUIPAMENTOS DE SEGURANÇA

Fica assegurado, na vigência da presente convenção, o fornecimento gratuito de uniforme e equipamentos de proteção, na seguinte conformidade:

- a) aos lavadores: quatro macacões, um par de luvas, um par de óculos, dois pares de botas, dois aventais e uma máscara, por ano;
- b) as demais funções: três macacões e uma capa de chuva, por ano.

Aceitação de Atestados Médicos

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - ATESTADOS MÉDICO-ODONTOLÓGICOS

Além dos atestados previstos na Lei, as empresas aceitarão os atestados médico-odontológicos emitidos por profissionais de entidade conveniada pelo Sindicato dos Trabalhadores no Comércio de Minérios e Derivados de Petróleo e Combustíveis de Santos e Região - Sindminérios.

Relações Sindicais Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - SINDICALIZAÇÃO

Fica garantido o acesso aos diretores do sindicato profissional conveniente ou de seus representantes legais, na empresa, desde que antecipadamente acordado com o proprietário, a fim de que os mesmos diretores possam manter contato com o empregado, individual ou coletivamente, em lugar adequado, inclusive com o objetivo de incrementar a sindicalização, e desde que não dificulte a operacionalidade do estabelecimento.

Contribuições Sindicais

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - CONTRIBUIÇÕES E CUSTEIO SINDICAL

A empresa descontará de todos os seus empregados, beneficiários do presente instrumento, associados ou não, a título de contribuição e custeio sindical, em favor da entidade profissional conveniente, os percentuais ou valores aprovados em suas assembleias gerais, se comprometendo a preencher também a ficha associativa com os dados do trabalhador e encaminhar ao sindicato profissional, para que o mesmo, usufrua das parcerias e benefícios negociados.

Fica assegurado aos empregados o direito de oposição ao desconto da referida taxa, a qual deverá ser apresentada individualmente pelo próprio empregado através de carta de oposição que deverá ser entregue pessoalmente a entidade sindical, no prazo de até 15 (quinze) dias após a realização da assembleia que a definiu.

A oposição apresentada pessoalmente perante o Sindicato será protocolada para as providências necessárias e posterior informação pela entidade sindical à área de recursos humanos/contabilidade das empresas, para que não seja efetuado o desconto.

O recolhimento deverá ser realizado até o 10º (décimo) dia do mês subsequente a sua competência, sendo que deverá ser confirmado através da relação dos funcionários contribuintes.

Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - RELAÇÃO NOMINAL DE EMPREGADOS

As empresas encaminharão mensalmente as entidades sindicais profissionais relações nominais de todos os seus funcionários e respectivo vencimento, até o 5º (quinto) dia útil do mês.

Disposições Gerais Mecanismos de Solução de Conflitos

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - ENCONTROS PERIODICOS

Na vigência desta convenção poderão ser realizados, em decorrência de motivo relevante, encontros para serem discutidas as questões relativas as relações coletivas de trabalho e afetiva aplicação desta convenção.

Aplicação do Instrumento Coletivo

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - FUNÇÕES DA CATEGORIA PROFISSIONAL

A presente convenção será aplicada a todos os empregados da categoria profissional, a saber: Gerente, Caixa, Auxiliar Administrativo, Lavador, Lubrificador, Lavador-Lubrificador e Encarregado.

Outras Disposições

CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - JUÍZO COMPETENTE

Será competente a Justiça do Trabalho para dirimir quaisquer divergências surgidas na aplicação da presente convenção.

JOSE CAMARGO HERNANDES

Presidente

SINDICATO DO COMERCIO VAREJISTA DERIVADO DE PETROLEO LAVA-RAPIDO E
ESTACIONAMENTO DE SANTOS E REGIAO – SINDICOMBUSTIVEIS RESAN.

ADILSON CARVALHO DE LIMA

Presidente

SIND TRABS COM MINERIOS DERIV PET E COMB DE SANTOS REGIÃO - SINDMINÉRIOS